

Na temelju članka 58. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine" Primorsko-goranske županije broj 24/09), Gradonačelnik Grada Rijeke dana 28. siječnja 2010. godine, donio je

ODLUKU **o načinu utvrđivanja plaće**

Članak 1.

Ovom se Odlukom utvrđuje broj bodova za pojedinu grupu radnih mjesta, način utvrđivanja stimulativnog dijela plaće i minolog rada te druga mjerila za određivanje plaća službenika i namještenika u Gradu Rijeci.

Članak 2.

Broj bodova za utvrđivanje plaće može iznositi najviše 4.094 bodova, a najmanje 890 bodova.

Vrijednost boda utvrđuje Gradonačelnik Grada Rijeke (u daljnjem tekstu: Gradonačelnik).

Članak 3.

Broj bodova za pojedinu grupu radnih mjesta utvrđen je u Tabeli bodova radnih mjesta koja se nalazi u prilogu i čini sastavni dio ove Odluke.

Članak 4.

Službenik – voditelj projektnog tima te službenik zadužen za realizaciju razvojnog projekta koji je od naročitog interesa za Grad Rijeku, ima pravo na uvećanje osnovne plaće radnog mjesta na koje je raspoređen do najviše 50%.

Visina uvećanja osnovne plaće iz stavka 1. ovoga članka utvrdit će se uzimajući u obzir složenost, odgovornost i vrijednost razvojnog projekta.

Odluku o uvećanju osnovne plaće donosi Gradonačelnik na prijedlog pročelnika upravnog tijela ili samoinicijativno.

Članak 5.

Ako službenik ima jedan stupanj stručne spreme niži od prvog stupnja stručne spreme utvrđenog pravilnikom o unutarnjem redu, broj bodova utvrđen za radno mjesto na koje je raspoređen umanjuje se za 10%.

Odredba stavka 1. ovoga članka ne odnosi se na radna mjesta rukovoditelja unutarnje ustrojstvene jedinice sa najmanje sistematiziranih pet radnih mjesta u toj jedinici i ako službenik raspoređen na to radno mjesto ima najmanje 10 godina radnog staža na tim poslovima.

Odredba stavka 1. ovoga članka ne odnosi se na radna mjesta za koja je kao uvjet utvrđen VI/1 ili IV stupanj stručne spreme.

Članak 6.

Kod radnog mjesta vodećeg suradnika za protokol i suradnika za poslove protokola, broj bodova utvrđen za radno mjesto povećava se za 10% za aktivno poznavanje jednog odnosno dva svjetska jezika uključujući sposobnost simultanog prevođenja i sposobnost korespondencije, pod uvjetom da je isto utvrđeno u opisu i uvjetima radnog mjesta.

Članak 7.

Službenik i namještenik ima pravo na stimulativni dio plaće koji se utvrđuje mjesečno, na temelju ocjene pročelnika upravnog tijela odnosno voditelja Ureda.

Ako su u upravnom tijelu ustrojene unutarnje ustrojstvene jedinice, pročelnik upravnog tijela dužan je od rukovoditelja unutarnje ustrojstvene jedinice prikupiti relevantne podatke radi utvrđivanja konačne mjesečne ocjene za službenika i namještenika.

Članak 8.

Raspon ocjena kreće se od 0 – 10 % prema sljedećim kriterijima:

RASPON	NAZIV OCJENE	OPIS OCJENE
0	"NE ZADOVOLJAVA"	ne ispunjava radne zadatke, nekvalitetan stručan rad, nekorektan odnos prema strankama, rukovoditeljima i suradnicima, učestalo zakašnjanje
1-3	"ZADOVOLJAVA"	nedovoljno zalaganje pri obavljanju radnih zadataka, kašnjenje u rokovima izvršavanja radnih zadataka, nedovoljno korektan odnos prema strankama, rukovoditeljima i suradnicima
4-5	"DOBAR"	uglavnom zadovoljava, kvaliteta rada prosječna, odnos prema strankama i suradnicima korektan
6-8	"VRLO DOBAR"	u potpunosti zadovoljava, kvaliteta rada velika, samoinicijativnost, odnos prema strankama i suradnicima korektan
9-10	"NAROČITO SE ISTIČE"	natprosječno izvršava zadatke, kvaliteta rada i samoinicijativnost visoka, kreativnost i samostalnost u radu, korektan i profesionalan odnos prema strankama i suradnicima, sudjelovanje u radu timova projekata Grada Rijeke

Pravo na ocjenu službenik i namještenik stječe ako je u mjesecu za koji se ocjena daje radio najmanje 10 radnih dana.

Službenik i namještenik koji je odsutan sa radnog mjesta radi bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog dopusta ili drugih slučajeva utvrđenih Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Rijeke, dobiva ocjenu koji je ostvario u prethodnom mjesecu.

Pročelnik upravnog tijela i voditelj Ureda nisu obvezni obrazložiti danu ocjenu.

Službenik i namještenik nema pravo prigovora na danu ocjenu.

Pročelnik upravnog tijela i voditelj Ureda nemaju pravo na stimulativni dio plaće.

Članak 9.

Prosjek ocjena za obračun plaća na nivou Grada Rijeke određuje Gradonačelnik mjesečno.

Članak 10.

Ocjene rada dostavljaju se Odjelu gradske uprave za financije najkasnije prvog radnog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Konačnu ocjenu rada utvrđuje Gradonačelnik na temelju pregleda prosječnih ocjena za pojedini mjesec koji mu dostavlja Odjel gradske uprave za financije.

Članak 11.

Za izuzetno zalaganje, rezultate uspješnog rada u pojedinim timovima i drugo, Gradonačelnik može ocijeniti službenika i namještenika u rasponu od 1–10%, na prijedlog pročelnika upravnog tijela, voditelja Ureda ili samoinicijativno.

Ocjena iz stavka 1. ovoga članka posebni je dio stimulativnog dijela plaće i čini sastavni dio obračuna plaće.

Članak 12.

Osnovna plaća utvrđena prema kriterijima iz ove Odluke uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%.

Članak 13.

Rješenje o plaći prema kriterijima iz ove Odluke za službenika i namještenika donosi pročelnik upravnog tijela, a za pročelnika upravnog tijela odnosno voditelja Ureda Gradonačelnik.

Članak 14.

Danom stupanja na snagu ove Odluke stavlja se izvan snage Odluka o načinu utvrđivanja plaće od 08. siječnja 2008. godine i Odluka o dopuni Odluke o načinu utvrđivanja plaće od 20. lipnja 2008. godine.

Članak 15.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

KLASA: 023-01/10-04/6-18
URBROJ: 2170/01-10-30-10-1
Rijeka, 28. 01. 2010.

GRADONAČELNIK
Vojko OBERSNEL
sc. Vojko OBERSNEL

?
Signed by: Vojko OBERSNEL
Signing time: 28. 01. 2010. 10:57:4358.51

Privitak: TABELA BODOVA RADNIH MJESTA

Red. br.	Naziv radnog mjesta	Broj bodova
1.	Pročelnik upravnog tijela	4.094 bodova
2.	Voditelj Ureda	4.094 bodova
3.	Unutarnji revizor (1)	2.925 bodova
4.	Unutarnji revizor (2)	2.509 bodova
5.	Savjetnik (1)	2.509 bodova
6.	Ravnatelj (1)	2.509 bodova
7.	Tajnik Gradskog vijeća	2.425 bodova
8.	Ravnatelj (2)	2.425 bodova
9.	Savjetnik (2) (na nivou upravnog tijela – VII/1 st. str.spreme)	2.342 bodova
10.	Koordinator (na nivou upravnog tijela – VII/1 st. str. spreme)	2.200 bodova
11.	Voditelj Kabineta gradonačelnika – Službe za odnose s javnošću i protokol	2.425 bodova
12.	Voditelj Službe (1)	2.174 bodova
13.	Vodeći suradnik (1)	1.880 bodova
14.	Vodeći suradnik (2)	1.730 bodova
15.	Voditelj Službe (2)	1.720 bodova
16.	Samostalni suradnik	1.500 bodova
17.	Suradnik	1.350 bodova
18.	Suradnik za poslove protokola	1.350 bodova
19.	Suradnik koordinator pisarnica	1.320 bodova
20.	Tajnica gradonačelnika	1.320 bodova
21.	Vodeći referent (1)	1.200 bodova
22.	Vodeći referent (2)	1.100 bodova
23.	Samostalni referent	1.020 bodova
24.	Referent (1)	980 bodova
25.	Referent (2)	940 bodova
26.	Referent (3)	890 bodova
27.	Recepcionar – telefonista	890 bodova
28.	Dostavljač	890 bodova