

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) te članka 40. Statuta Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, Upravno vijeće Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke (dalje u tekstu: Agencija), na sjednici održanoj dana 30.09.2022. godine, donosi

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU  
AGENCIJE ZA DRUŠTVENO POTICANU STANOGRADNJU GRADA RIJEKE**

**Članak 1.**

U Pravilniku o radu Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, članak 66. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 1.500,00 kn / 199,08 €, neto.

(2) Isplata regresa izvršit će se u cijelosti jednokratno s isplatom plaće za mjesec lipanj za radnike koji su stekli pravo na puni godišnji odmor.

(3) Radnik koji ostvari pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ima pravo na isplatu regresa razmjerno broju dana godišnjeg odmora kojeg će koristiti.

(4) Radnik koji ne koristi godišnji odmor, ne ostvaruje pravo na isplatu regresa.“

**Članak 2.**

Članak 68.a. mijenja se i glasi:

„Pod pojmom „osnovica“ iz članka 67., 68. i 74. ovoga Pravilnika podrazumijeva se osnovica u visini od 5.500,00 kn / 729,98 €, bruto.“

**Članak 3.**

Članak 74. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidni ukupni rad u Agenciji. U neprekidni ukupni rad uračunava se i rad proveden u upravnim tijelima Grada Rijeke, u tijelima jedinica drugih lokalnih i područnih (regionalnih) samouprava odnosno njihovim pravnim prednicima, te trgovačkim društvima i ustanovama čiji je osnivač Grad Rijeka, kada navrše:

- 10 godina neprekidnog rada, u visini 1 osnovice
- 15 godina neprekidnog rada, u visini 1,25 osnovice
- 20 godina neprekidnog rada, u visini 1,5 osnovice
- 25 godina neprekidnog rada, u visini 1,75 osnovice
- 30 godina neprekidnog rada, u visini 2 osnovice
- 35 godina neprekidnog rada, u visini 2,5 osnovice
- 40 godina neprekidnog rada, u visini 3 osnovice
- 45 godina neprekidnog rada, u visini 3,5 osnovice.

(2) Jubilarna nagrada iz stavka 1. ovoga članka, isplaćuje se u mjesecu koji slijedi mjesecu u kojemu je radnik stekao pravo na isplatu jubilarne nagrade.“

**Članak 4.**

Naslov iznad članka 75. mijenja se i glasi: „Prigodna nagrada radnika“.

Članak 75. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na isplatu prigodne nagrade (tzv. Božićnice) u iznosu od najmanje 1.000,00 kuna / 132,72 €, neto.



(2) Prigodna nagrada iz stavka 1. ovoga članka uvećava se za 500,00 kn / 66,36 €, neto ukoliko za isto budu osigurana sredstva Financijskim planom Agencije, a Odluku o isplati i visini nagrade donosi Upravno vijeće Agencije.

(3) Prigodna nagrada pripada radnicima koji su zaposleni u Agenciji na dan 25. prosinca tekuće godine, a isplatit će se najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.“

### **Članak 5.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.

Broj: IZ-2022-273-005

 **Predsjednik  
Upravnog vijeća Agencije  
Vedran Sabljak, ing.**