

Na temelju članka 125. i 126. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09 i 61/11), te članka 40. Statuta Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, Upravno vijeće Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke (dalje u tekstu: Agencija), na sjednici održanoj dana 19.11. 2012.godine, donosi

P R A V I L N I K
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu
Agencije za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke

Članak 1.

U članku 68. stavak 1. podstavak 4. mijenja se i glasi:

„Za operativne zahvate, liječenje, nabavu lijekova i ortopedskih i drugih pomagala (koje nije pokriveno osnovnim i dopunskim osiguranjem) uz mišljenje nadležnog liječnika, u visini priloženih računa, a najviše u visini 1 osnovice i to jednom godišnje“.

Članak 2.

Iza članka 68. dodaje se članak 68. a i glasi:

„Članak 68. a

Pod pojmom „osnovica“ iz članka 67. i 68. ovoga Pravilnika podrazumijeva se osnovica u visini 5.000,00 kn bruto.“

Članak 3.

Članak 74. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidni ukupni rad u Agenciji. U neprekidni ukupni rad uračunava se i rad proveden u upravnim tijelima Grada Rijeke, u tijelima jedinica drugih lokalnih i područnih (regionalnih) samouprava odnosno njihovim pravnim prednicima, te trgovačkim društvima i ustanovama čiji je osnivač Grad Rijeka, kada navrše:

- 10 godina
- 15 godina
- 20 godina
- 25 godina
- 30 godina
- 35 godina
- 40 godina

i to u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

(2) Jubilarna nagrada iz stavka 1. ovoga članka, isplaćuje se uz plaću za mjesec u kojem je radnik stekao pravo na isplatu jubilarne nagrade“.

Članak 4.

Članak 75. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na isplatu godišnje nagrade (Božićnice) ukoliko su za isto osigurana sredstva u financijskom planu Agencije.

(2) Odluku o isplati i visini nagrade iz stavka 1. ovoga članka donosi Upravno vijeće Agencije.

(3) Pravo na isplatu godišnje nagrade iz stavka 1. ovoga članka ima radnik koji je na radu u Agenciji 12 mjeseci u tekućoj godini.

(4) Iznimno, radnik koji je na radu proveo 11 mjeseci u tekućoj godini, a sa 30.12. odlazi u mirovinu ili mu radni odnos s tim datumom prestaje zbog razloga iz članka 84. i 86. ovoga Pravilnika ima pravo na isplatu punog iznosa godišnje nagrade.

(5) Radnik koji je u Agenciji manje od 12 mjeseci u tekućoj godini ili mu je radni odnos u tekućoj godini prestala iz opravdanog razloga, ima pravo na isplatu razmjernog dijela godišnje nagrade.

(6) Za izračun razmjernog dijela godišnje nagrade uzima se u obzir svaki puni mjesec radnog odnosa, odnosno 1/12 utvrđenog iznosa godišnje nagrade za svaki puni mjesec proveden u radnom odnosu“.

Članak 5.

Članak 77. briše se u cijelosti.

Članak 6.

Članci 78. do 95. postaju članci od 77. do 94.

Članak 7.

Odredba članka 3. ovoga Pravilnika primjenjuje se od 01. siječnja 2013. godine. Radnik koji stekne pravo na jubilarnu nagradu do 31. prosinca 2012. godine ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za:

- 5 godina – u visini 1/3 prosječne mjesečne plaće,
- 10 godina – u visini 1 prosječne mjesečne plaće,
- 15 godina – u visini 1,25 prosječne mjesečne plaće,
- 20 godina – u visini 1,5 prosječne mjesečne plaće,
- 25 godina – u visini 1,75 prosječne mjesečne plaće,
- 30 godina – u visini 2 prosječne mjesečne plaće,
- 35 godina – u visini 2,5 prosječne mjesečne plaće,
- 40 godina – u visini 3 prosječne mjesečne plaće.

Pod pojmom prosječna mjesečna plaće iz stavka 2. ovoga članka razumijeva se mjesečna bruto plaća u Agenciji, isplaćena za prethodnu godinu.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.

Broj: IZ-0825-A



**Predsjednik
Upravnog vijeća Agencije**

Miroslav Matešić